

CONVOCATORIA INTERNA BEATRIZ GALINDO 2024

UNIVERSIDAD DE SALAMANCA

A. RESUMEN DE LAS BASES PUBLICADAS POR EL MINISTERIO DE UNIVERSIDADES

El Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades quiere atraer talento investigador que haya desarrollado parte de su carrera profesional en centros de investigación y universidades extranjeras.

El programa Beatriz Galindo busca atraer el núcleo del talento investigador que actualmente se encuentre desarrollando su carrera profesional en centros de investigación y/o Universidades extranjeras para que pueda aportar su experiencia en beneficio del desarrollo del pensamiento y la cultura innovadora de nuestro país.

1. Objetivo de las Ayudas Beatriz Galindo (Convocatoria 2024)

La finalidad última de estas ayudas es fomentar la incorporación de investigadores y/o docentes, que estén desarrollando su carrera profesional en centros de investigación y/o universidades extranjeras fuera de España al sistema universitario español y que esta incorporación se realice con carácter estable en el tiempo.

2. Web de la Convocatoria

Para ello ha procedido a la publicación de la convocatoria de las ayudas Beatriz Galindo para el ejercicio 2024 (Orden de 27 de diciembre de 2023 por la que se convocan por tramitación anticipada las ayudas Beatriz Galindo para el ejercicio 2024 (BOE 29/12/2023): Convocatoria Beatriz Galindo de ayudas para la atracción del talento investigador - 2023 - (universidades.gob.es)

3.Modalidades: Senior y Junior (requisitos)

Se convocan 100 ayudas Beatriz Galindo para toda España para la atracción del talento investigador que estén realizando parte de su carrera profesional en centros de investigación y universidades extranjeras en la fecha de publicación de la presente convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado»,

si bien no se concederán más de 60 ayudas Beatriz Galindo en la modalidad junior ni más de 40 en la modalidad senior.

La **modalidad senior** irá destinada a la contratación de personas que deberán acreditar una experiencia de, al menos, siete años en docencia e investigación en centros de investigación y/o Universidades extranjeras, a contar desde la obtención del título de Doctor. Para ello, presentará la documentación acreditativa de vinculación contractual o similar con la universidad o centro de investigación extranjero.

La cuantía mínima anual de los contratos será de 90.000 €, de los cuales 25.000 € deberán ser aportados por la universidad (incluyendo la cuota patronal de la Seguridad Social correspondiente al contrato).

La **modalidad junior** irá destinada a la contratación de personas que deberán acreditar una experiencia, como máximo, de siete años en docencia e investigación en centros de investigación y/o Universidades extranjeras, a contar desde la obtención del título de Doctor. Para ello, presentará la documentación acreditativa de vinculación contractual o similar con la universidad o centro de investigación extranjero.

La cuantía mínima anual de los contratos será de 50.000 €, de los cuales 15.000 € deberán ser aportados por la universidad (incluyendo la cuota patronal de la Seguridad Social correspondiente al contrato).

Cada universidad podrá solicitar **un máximo de 5 ayudas Beatriz Galindo**.

4. Proceso de solicitud y evaluación de las solicitudes

Las solicitudes serán objeto de evaluación por un panel internacional de personas expertas. El procedimiento de valoración de las solicitudes se articulará en una sola fase, con **dos evaluaciones**.

1. Las solicitudes de las Universidades serán calificadas con una puntuación entre 0 y 100 puntos por el panel internacional de personas expertas. La puntuación necesaria para superar la evaluación del panel internacional de personas expertas será de un mínimo de 80 puntos para las ayudas senior, y de 70 puntos para las ayudas junior.
2. El panel internacional, en el plazo máximo de un mes, realizará una valoración de las candidaturas de las personas investigadoras y/o docentes presentadas por la Universidad para ocupar la plaza junior o senior en la misma. Para poder obtener la ayuda Beatriz Galindo será necesario obtener una calificación mínima de 80 puntos.
3. La Comisión de Evaluación realizará la evaluación y emitirá un informe motivado que elevará al órgano instructor sobre la prelación de las

solicitudes y la calificación de las personas investigadoras y/o docentes presentadas en cada una de ellas.

4. El órgano instructor, a la vista del expediente y del acta de la Comisión de evaluación y atendiendo al presupuesto del programa, publicará propuesta de resolución provisional en el sitio web del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. En la propuesta se hará constar la relación de universidades para las que se propone la concesión de subvenciones, así como la persona investigadora y/o docente seleccionada y, en su caso, la calificación del resto de candidatos presentados para cada solicitud.

B. CONVOCATORIA INTERNA DE AYUDAS BEATRIZ GALINDO DE LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA:

INFORMACIÓN IMPORTANTE:

- La Universidad de Salamanca sólo puede presentar un máximo de 5 propuestas (entre las dos modalidades).
- A la convocatoria interna de la Universidad solamente se puede presentar **una solicitud por área de conocimiento y con el CV de hasta 3 candidatos.**
- El plazo de presentación de solicitudes, ya informadas favorablemente por los Consejos de Departamento, **finalizará el próximo día 15 de enero de 2024.**

1.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los formularios de solicitud deberán contener la siguiente información:

- Tipo de ayuda que se solicita (en la modalidad “Senior” o “Junior”).
- Departamento y Área al que presumiblemente se adscribiría el investigador distinguido.
- Perfil docente e investigador que debe cumplir el docente y/o investigador con el que se celebrará un contrato de investigador distinguido.
- En caso de que el investigador posea alguna acreditación de figura de PDI (profesor contratado doctor, PTU, etc.) se deberá indicar la/s

figura/s a la/s que está acreditado y la fecha de obtención de la/s misma/s.

-La presentación de solicitudes se realizará por correo electrónico a la dirección serv.agi@usal.es

-Los departamentos de la Universidad interesados en incorporar a este personal deben presentar **el impreso de solicitud en el formato que se indicará junto con la siguiente documentación:**

1) Adscripción a un departamento y área, adjuntando el **Informe del Consejo del Departamento** (documento 1) (en formato PDF) indicando *la disponibilidad de espacio y la adscripción del posible candidato a un área de conocimiento* perteneciente a dicho Departamento (que debe ser consistente con la acreditación del CV del investigador interesado, en caso de que este la posea).

2) Documento de compromiso por parte del Departamento (documento 2), aprobado por su Consejo, en el que conste que, en tiempo y forma correspondiente, se realizará la solicitud de dotación de la plaza en el área de conocimiento correspondiente donde se prevé que pueda desarrollarse la actividad docente del investigador distinguido, con el objeto de proporcionar la posibilidad de su integración en la plantilla de profesorado de la Universidad, una vez finalizada la ayuda Beatriz Galindo.

3) Breve Proyecto docente (documento 3) que deberá realizar el docente y/o investigador en la Universidad de Salamanca, que incluirá la programación docente de una asignatura adscrita al Área correspondiente de Grado y/o de Máster dentro de una de las actuales titulaciones implantadas en la Universidad de Salamanca. (Se aconseja que como máximo tenga una extensión de 1 página).

Además, deberá aportarse, de manera independiente al proyecto docente, un documento que contenga los siguientes apartados:

a) Justificación de la necesidad docente dentro de la situación actual del Área en la Universidad de Salamanca

b) Encuadre de dicho proyecto docente en el Área, junto al encargo docente completo, del que se responsabilizaría al investigador que se va a contratar.

4) Breve Proyecto de investigación y transferencia del conocimiento (documento 4) que deberá realizar el docente y/o investigador. (Se aconseja que como máximo tenga una extensión de 1 página)

Debe contener los siguientes apartados:

1. Investigación planificada por la Universidad.
2. Transferencia del conocimiento planificada por la Universidad explicando el encuadre de la actividad de investigación y transferencia en las estructuras de investigación existentes (Departamento, Instituto de Investigación, UIC o GIR, etc.) en lo que se refiere a sinergias con otras líneas de investigación, o bien líneas de investigación nuevas que se pretendan iniciar. También se deberá incluir la justificación de la disponibilidad de acceso a los recursos y al equipamiento científico que sea necesario para la realización del proyecto.

5) Informe de impacto (documento 5) para la Universidad (Se aconseja que como máximo tenga una extensión de 1 página), que contendrá:

1. Impacto en la mejora de la prestación y gestión de los servicios de I+D+i de la Universidad.
2. Impacto en el proyecto docente e investigador de la Universidad

6) Deberán adjuntarse a la solicitud el **Curriculum Vitae** del/la/los/las candidato/a/s propuesto por el Departamento para esa área de conocimiento **en dos formatos**: CV abreviado formato CVA y en formato CVN que sea acorde al perfil, proyecto docente y proyecto de investigación y transferencia presentados. <https://cvn.fecyt.es/editor/#HOME>

Dichos currícula deberán cumplir y acreditar la exigencia mínima de desarrollo de carrera profesional en el extranjero indicada en la convocatoria en la modalidad correspondiente “junior” o “senior” y los criterios para ser elegibles. Por lo tanto deben constar el historial docente e investigador, de forma concreta: número de horas y tipología de la docencia impartida (teoría, problemas, prácticas, etc.), asignaturas y nivel al que pertenece (grado, master o doctorado), grado de implicación del candidato, etc.; y el historial científico, la participación en proyectos de investigación financiados, las publicaciones realizadas, las estancias en centros de investigación

de reconocido prestigio internacional, las comunicaciones y ponencias a congresos por invitación y congresos organizados, etc. **La comprobación documental de los currícula se podrá solicitar al Departamento afectado en cualquier momento del proceso de evaluación.**

NOTA IMPORTANTE: Se adjuntará además un documento PDF que debe contener un resumen que incluya de forma explícita:

i) Un apartado en el que deben aparecer la relación de las estancias postdoctorales realizadas y la vinculación actual o reciente con universidades o centros de investigación extranjeros. Los candidatos deberán acreditar la vinculación con la universidad extranjera (con un contrato o similar) por el periodo requerida en función de la modalidad de la plaza.

El docente y/o investigador deberá acreditar una experiencia de al menos siete años (senior) o como máximo de siete años (junior), respectivamente, en docencia e investigación en el extranjero a contar desde la obtención del título de Doctor.

ii) Otro apartado en el que se incluya una justificación de la adecuación del currículum vitae a los proyectos docente e investigador presentados por el Departamento.

Este resumen **deberá enviarse en un documento PDF individual junto con los dos archivos PDF de los currícula.**

7) Un documento en el que el candidato identificado por el departamento se compromete (documento 7):

- A participar en la convocatoria de ayudas Beatriz Galindo para la Universidad de Salamanca en el área de conocimiento del departamento correspondiente, a la aportación de las memorias necesarias y su posterior incorporación a la Universidad de Salamanca en el supuesto de que esta ayuda llegara a dotarse.

- A solicitar la evaluación para obtener la acreditación a una figura de PDI con vinculación permanente (caso de no tener acreditación).

8) **Documento digitalizado en formato PDF del/de los certificados de acreditación** (si los hubiere) del investigador interesado.

2.- SELECCIÓN DE SOLICITUDES

- La Comisión designada por el Consejo de Investigación efectuará una propuesta de valoración del “Proyecto de investigación y transferencia de conocimiento” que tendrá que realizar el investigador distinguido.
- La Comisión evaluadora designada al efecto por la Comisión de Docencia delegada del Consejo de Gobierno efectuará una propuesta de valoración del “Proyecto docente” que tendrá que realizar el investigador distinguido.
- El impacto para la Universidad en el proyecto docente e investigador de los departamentos/áreas y del conjunto de la Universidad será valorado conjuntamente por los vicerrectorados de Ordenación Académica y Profesorado, Investigación y Transferencia y Calidad y Enseñanzas de Grado.
- Será imprescindible una alta adecuación de los currícula presentados a los perfiles definidos en la solicitud de la ayuda presentada: las puntuaciones anteriores se complementarán con una evaluación de la calidad y potencial de los currícula presentados, así como de su adecuación a los perfiles, proyectos docentes e investigadores y de transferencia solicitados. *La Comisión de investigación valorará el perfil investigador, y la Comisión de profesorado el perfil docente.*
- Desde los vicerrectorados de Ordenación Académica y Profesorado, Investigación y Transferencia y Calidad y Enseñanzas de Grado, se solicitarán, si fuera necesario, informes complementarios tanto a los departamentos como a investigadores de los mismos o externos a estos, para auxiliar en la evaluación.
- A partir de las evaluaciones se elaborará un listado seleccionándose las cinco solicitudes con mayor puntuación.

3.- CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Las propuestas se evaluarán de la siguiente forma:

1) La comisión de Investigación asignará hasta **12,5 puntos** atendiendo al perfil investigador, y la Comisión designada por la comisión de Docencia asignará hasta **12,5 puntos** atendiendo al perfil docente. Dadas las características de estas ayudas se valorará principalmente, aunque no exclusivamente:

- a) Adecuación del CV a los proyectos docente e investigador presentados.

b) Se priorizará la acreditación a la figura de PDI de mayor rango obtenida por el candidato en la evaluación de las “figuras docentes” de las agencias de calidad de ANECA y de ACSUCYL.

c) En el apartado docente se valorará:

- i) Número de horas totales de docencia universitaria impartidas en materias regladas. Tipología de la docencia (teoría, problemas, prácticas, etc.); asignaturas (con especificación de la tipología: obligatorias, optativas, etc.), en qué cursos y niveles (grado, máster y/ doctorado).
- ii) Publicaciones docentes.
- iii) Participación y dirección de proyectos de Innovación Docente.
- iv) Tesis doctorales dirigidas.
- v) Premios obtenidos.
- vi) Resultados docentes de las estancias en el extranjero tanto de satisfacción de los estudiantes hacia su docencia, como de rendimiento académico de sus estudiantes.
- vii) Otros méritos de docencia que a juicio de la comisión puedan considerarse relevantes.

d) En el apartado Investigación se valorará:

- i) Duración de las estancias en centros extranjeros y el prestigio de éstos.
- ii) Resultados científicos obtenidos (publicaciones, proyectos, etc.). Se debe hacer mención explícita de cuales de estos resultados provienen de las estancias en centros extranjeros.
- iii) Comunicaciones orales a congresos y ponencias invitadas.
- iv) Participación en comités editoriales de publicaciones científicas, comités científicos, organismos de gestión de I+D+i y comités internacionales.
- v) Premios obtenidos.
- vi) Otros méritos de investigación que a juicio de la comisión puedan considerarse relevantes

2) Proyecto docente que tendrá que realizar el docente y/o investigador para la Universidad de Salamanca (hasta 25 puntos):

a) Adecuación de la Programación docente a la titulación de referencia, **hasta 12,5 punto.**

b) Calidad técnica del proyecto docente (Resultados de aprendizaje, metodología, sistema de evaluación, recursos de aprendizaje), **hasta 12,5 punto.**

Esta evaluación deberá tener en cuenta la viabilidad y el encaje de la actividad docente en el Area.

3) Proyecto de investigación y transferencia del conocimiento que tendrá que realizar el investigador distinguido (hasta 25 puntos)

a) Investigación planificada por la Universidad, **hasta 12,5 puntos**.

b) Transferencia del conocimiento planificada por la Universidad, **hasta 12,5 puntos**

Esta valoración tendrá en cuenta la viabilidad y el encaje de la actividad en la estructura de investigación en lo que se refiere a sinergias con otras líneas de investigación o líneas de investigación nuevas que se pretendan iniciar y acceso a recursos y equipamiento científico del futuro investigador distinguido.

4) Impacto para la Universidad (hasta 25 puntos):

En este apartado, se tendrán en cuenta las necesidades docentes el porcentaje de profesorado permanente del área de conocimiento por el cual se presente la solicitud. Se tendrán en cuenta la previsión de jubilaciones de PDI del área de conocimiento de la citada área, las plazas en proceso ya dotadas en programas anteriores, y los investigadores ya adscritos al área pertenecientes a programas con compromiso de estabilización (Beatriz Galindo, Ramón y Cajal, investigadores principales del Programa de Atracción del Talento Científico del Ayuntamiento de Salamanca y del programa ATRAE). La puntuación de este apartado se graduará en función Índice de Necesidades Docentes actualizado, según lo anterior a partir del 80% del IND medio de la USAL.

Disposición adicional

Las referencias a personas, colectivos o cargos académicos figuran en la presente convocatoria en género masculino como género gramatical no marcado. Cuando proceda, será válida la cita de los preceptos correspondientes en género femenino.